КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

В Группе компаний «Волга-Днепр» создан Корпоративный университет, где ведется системная работа по подготовке профессиональных, успешных сотрудников, соответствующих требованиям компании и рынка.

Корпоративный университет включает 17 профессиональных школ и работает над реализацией двух стратегических задач: созданием Отраслевого центра знаний и реализацией утвержденной Президентом Группы программы «Будущие лидеры».

Отраслевой центр знаний создает среду, способствующую свободному обмену знаниями внутри компании, формирует и поддерживает различные каналы обмена знаниями для достижения стратегических целей Группы.

Цель программы «Будущие лидеры» – повысить интерес и мотивацию сотрудников, воспитать из них настоящих лидеров и, как следствие, подготовить управленческий резерв (в настоящий момент эта команда включает 233 человека).

Корпоративный университет «Волга-Днепр» работает уже 7 лет.
В 2015 году перед ним была поставлена стратегическая цель на следующие 5 лет – создать Отраслевой центр знаний и команду лучших экспертов по авиагрузовому бизнесу.

Знания компании – это то, что остается в офисе, когда сотрудники уходят домой. Важно сохранить – «оставить в офисе» – новым будущим поколениям сотрудников самые нужные и полезные знания компании для ее долгого существования. А заказчикам компании предоставить именно то конкретное знание о нас, в котором они нуждаются. И только трудясь вместе, мы этого добьемся!

Галина Исайкина

Директор Департамента корпоративного образования Группы компаний «Волга-Днепр»

Более 70 % стратегических задач Группы реализуются с участием специалистов, прошедших подготовку в Корпоративном университете. Основные учебные площадки университета расположены в Ульяновске и Москве. Обучение ориентировано на решение практических и стратегических бизнес-задач, стоящих перед Группой, и включает еженедельные тренинги и семинары, бизнес-сессии и профессиональные конференции. В течение 2015 года было проведено 216 занятий для 973 слушателей. Преподавателями выступили свыше 120 квалифицированных сотрудников Группы компаний «Волга-Днепр».

Продолжились работы по внедрению системы наставничества. Был утвержден соответствующий стандарт, актуализирован список наставников, в который вошли 30 человек, для каждого из них определен ученик. В целях повышения эффективности этого процесса в Группе «Волга-Днепр» начал работу Совет по наставничеству, а в каждом самостоятельном подразделении появился сотрудник, ответственный за институт наставничества.

В 2015 году продолжились работы по формированию основ HR-аналитики в компании. Благодаря постепенной автоматизации процессов управления персоналом данные становятся более доступными, с ними легче работать. В 2015 году Отдел аналитики автоматизировал оценку «1–2–3», которую проходят все сотрудники Группы, процедуру ротации и оценку по компетенциям методом 360 градусов (в течение года ее прошли 242 человека, чья работа непосредственно связана с клиентским сервисом).

Развивая творческий и профессиональный потенциал сотрудников, в 2015 году Корпоративный университет провел два конкурса: «Фестиваль талантов», в котором приняли участие 27 человек, и «Лучший в профессии», который прошел в 37 номинациях и собрал более 400 участников.

Также продолжилось многолетнее сотрудничество с вузами Поволжского региона, направленное на профориентацию молодежи и подготовку для предприятий Группы молодых, востребованных специалистов. Практику в авиакомпании «Волга-Днепр» прошли 58 студентов, 17 из них были приняты на работу.