

# КОДЕКС ТРУДОВОЙ ЭТИКИ

Корпоративные ценности Группы компаний «Волга-Днепр» наиболее полно отражены в Кодексе трудовой этики, который был принят в 2012 году и с тех пор является обязательным для исполнения всеми сотрудниками, членами Совета директоров, консультантами, подрядчиками и поставщиками Группы.

Кодекс трудовой этики является одним из важнейших корпоративных документов Группы. В 2015 году была также утверждена новая редакция трудового договора, в которой зафиксированы все ключевые ценности корпоративной культуры, и начат процесс его перезаключения с сотрудниками.

Каждый работник проходит обязательное обучение, знает содержание и принципы, изложенные в Кодексе, и неукоснительно следует им на практике. Аналогичного подхода Группа «Волга-Днепр» требует и от своих контрагентов. Они должны в письменной форме засвидетельствовать факт ознакомления с Кодексом и подтвердить свою готовность соблюдать все его положения. Это позволяет минимизировать финансовые, репутационные и прочие риски, улучшить имидж Группы среди заказчиков, повысить трудовую эффективность и противодействовать коррупции.

Группа уделяет особое внимание открытости и прозрачности коммуникаций, созданию атмосферы, способствующей искреннему общению между сотрудниками и руководством. Для этого работает специальная горячая линия, с помощью которой сотрудники, в том числе анонимно, имеют возможность сообщить обо всех нарушениях законодательства и правил, изложенных в Кодексе. Незамедлительное и тщательное расследование подобных случаев возложено на Отдел трудовой этики.

Сотрудники Группы компаний «Волга-Днепр» обязаны следовать установленным положениям в области дарения подарков и гостеприимства. Работникам Группы запрещается дарить или принимать подарки в виде денежных средств, акций или других ценных бумаг. Запрещается преподносить подарки государственным служащим, за исключением случаев, когда это допускается применимым законодательством и согласовано с Отделом трудовой этики. Полученные сотрудниками подарки стоимостью выше установленного предела продаются на аукционе, при этом вырученные средства направляются на благотворительность.

В Группе компаний также создан Комитет по этике, куда входят руководители высшего управленческого звена. Основная его цель – создать и непрерывно совершенствовать механизм реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением этических норм и правил ведения бизнеса.

Основой этического поведения является неукоснительное соблюдение закона, однако Кодекс устанавливает даже более высокие корпоративные стандарты, чем это предписано законом. Во взаимоотношениях между компанией и сотрудниками он предусматривает:

- признание и соблюдение прав человека;
- обеспечение равных трудовых возможностей;
- соблюдение всех применимых требований и стандартов в области

регламентации рабочего времени и времени отдыха, а также оплаты труда;

- соблюдение требований законодательства в вопросах охраны здоровья и безопасности труда;
- реализацию принятой в Группе политики в области предотвращения авиационных происшествий и управления безопасностью полетов;
- ответственность руководителей Группы за соблюдение Кодекса, обеспечение дисциплины труда;
- запрет на недопустимое поведение;
- предотвращение мошенничества;
- соблюдение принципов конфиденциальности, требований информационной безопасности;
- предотвращение ситуаций конфликта интересов.

Во взаимоотношениях между компанией и обществом Кодекс предусматривает:

- борьбу с коррупцией, взяточничеством и коммерческим подкупом;
- борьбу с отмыванием денег;
- запрет на подарки в виде денежных средств, акций и других ценных бумаг;
- соблюдение антимонопольного законодательства и содействие честной конкуренции;
- предотвращение нечестного поведения;
- соблюдение требований государственного контроля;
- прозрачность финансовой отчетности: полное, справедливое, точное и своевременное раскрытие финансовых результатов и финансового состояния через финансовые операции и ведение налогового и бухгалтерского учета;
- защиту окружающей среды: Группа рассматривает деятельность в этой области как неотъемлемую часть бизнеса в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

